

Ilmoitus työntekijän kokemulisästä

Viranomaisen täyttää:	Toimintayksikkönumero _____	Työnantajan työpistenumero _____
------------------------------	-----------------------------	----------------------------------

Työnantajan tiedot

Työnantajan sukunimi	Työnantajan etunimi	Työnantajan henkilötunnus
Työnantajan puhelinnumero	Työnantajan sähköpostiosoite	
Avustettavan sukunimi ja etunimet (jos eri kuin työnantaja)		

Työntekijän tiedot

Työntekijän sukunimi	Työntekijän etunimi	Työntekijän henkilötunnus
----------------------	---------------------	---------------------------

Nykyinen työsuhde alkoi, päivämäärä (pp.kk.vvvv) _____

Kaikki kokemulisään oikeuttava työkokemus yhteensä _____ kuukautta.

Kokemulisään oikeuttavat työskentelyvuodet tulevat täyteen, päivämäärä (pp.kk.vvvv) _____

Kokemulisäprosentti

Työkokemusta on vähintään 1 vuosi, jolloin kokemulisäprosentti on 1%

Työkokemusta on vähintään 3 vuotta, jolloin kokemulisäprosentti on 2%

Työkokemusta on vähintään 5 vuotta, jolloin kokemulisäprosentti on 3%

Kokemulisän perusteiden arkistointi

Työntekijäni on todistanut kokemulisän perustana olevat aiempien työsuhteiden kokemulisään oikeuttavan ajan luotettavasti (esim. työtodistuksin)

Työnantajana olen arkistoinut työtodistukset ja muut kirjalliset selvitykset asianmukaisesti.

Päiväys ja allekirjoitukset

Vakuutan antamani tiedot oikeiksi.

Päivämäärä	Työnantajan allekirjoitus
Päivämäärä	Työntekijän allekirjoitus

Kokemulisän korvaaminen

Espoon kaupunki korvaa työnantajan palkkakuluina työntekijän kokemulisän. Kokemulisään oikeuttavaksi työskentelyksi katsotaan ne henkilökohtaisena avustajana tai niihin verrattavissa tehtävissä tehdyt työskentelykuukaudet, joina työntekijä on työskennellyt vähintään 35 tuntia tai 14 työpäivää yhdessä tai useammassa työsuhhteessa.

Työsuhteen alussa tai kokemulisän kertymisen yhteydessä työntekijä on velvollinen työtodistuksin tai muutoin kirjallisesti (esim. palkkatodistus) osoittamaan muista työsuhteista hyväksi laskettavan kokemuksen. Työntekijäsi voi pyytää työtodistuksen aiemmalta työnantajaltaan. Työtodistuksista tulee ilmetä työsuhteiden alkamisajat ja kestot sekä mielellään mahdollisimman tarkkaan tiedot tehdyn työn määrästä.

"Tuntipalkkaa korotetaan kokemulisällä siten, että ensimmäisen, kolmannen ja viidennen täyden työskentelyvuoden jälkeen korotetaan sen hetkistä palkkaa 1 %:n suuruisella kokemulisällä."

Espoon kaupunki voi jättää kokemulisät maksamatta, mikäli työnantajan ja hänen valtuuttamansa henkilön tiedot kokemulisistä ovat virheellisiä. Kokemulisää ei makseta takautuvasti.

Palauta lomake osoitteeseen:

Vammaispalvelut, Henkilökohtainen apu,
PL 2513
02070 Espoon kaupunki
tai sähköpostitse:
vammaispalvelut@espoo.fi