

# Plan för jämställdhet och likabehandling

FÖRSKOLEUNDERVISNING / GRUNDLÄGGANDE UTBILDNING/  
GYMNASIEUTBILDNING

Skolans namn: Finno skola

## UPPGÖRANDET AV PLANEN

Alla enheter uppgör en egen jämställdhets- och likabehandlingsplan. För att man ska lyckas med jämställdhets- och likabehandlingsarbetet är det viktigt att det grundar sig på skolans och dess elevers behov. Jämställdhets- och likabehandlingsplanen är ett verktyg som stödjer främjandet av jämställdhet och likabehandling i all verksamhet i skolan. Genom planen säkerställer man att skolan systematiskt arbetar för jämställdhet och likabehandling.

Planen utarbetas i samarbete mellan personal och barn/elever/studerande samt vårdnadshavare.

Planen utarbetas för tre år i sänder, följs upp regelbundet och uppdateras enligt behov.

## ANSVARSPERSONER ELLER ARBETSGRUPP

Personer som ansvarar för uppgörande och uppföljning av planen. Ett alternativ är att grunda en jämställdhets-/likabehandlingsarbetsgrupp.

Arbetsgrupp för jämställdhet och likabehandling.

## REDOGÖRELSE FÖR JÄMSTÄLLDHETS- OCH LIKABEHANDLINGSLÄGET I ENHETEN

Planen ska grunda sig på en kartläggning av jämställdhets- och likabehandlingsläget i enheten. Enheten beskriver hur kartläggningen av nuläget är gjord samt vilket jämställdhets- och likabehandlingsläget är.

Kartläggningen görs i diskussionsform i åk 1-4 och i enkätform i åk 5-9. Lärarna i åk 1-4 får ett diskussionsunderlag där svaren antecknas. Eleverna i åk 5-9 gör en enkät. Eleverna i alla årskurser får göra några fyrhörnsövningar där de tar ställning till olika påståenden.

## MÅL OCH ÅTGÄRDER FÖR ATT FRÄMJA JÄMSTÄLLDHET OCH LIKABEHANDLING

Enheten ställer upp minst två mål för arbetet; ett för att främja jämställdhet och ett för likabehandling. Konkreta åtgärder som behövs för att främja jämställdhet och likabehandling ställs upp läsårsvis/per termin. Mål och åtgärder väljs på basis av resultaten i kartläggningen av nuläget.

<p><b>2016-2017</b></p> <p>Personalen får en introduktion till hur planen ska utföras.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Kartläggning av elevernas likabehandling i skolan.</li><li>2. Kartläggning av elevernas åsikt ifall de</li></ol> <p>upplever att flickor/pojkar/annat kön blir olika behandlade?</p> <p>Åk 1-4 diskussionsunderlag</p> <p>Åk 5-9 enkät</p> <p>Ansvarspersoner: Jämställdhetsgruppen (representanter från alla team), representant från elevhälsogruppen, rektor.</p> <p>Tidtabell: Våren 2017</p>	<p>Uppföljning av åtgärder:</p> <p>Efter introduktionen fastställer vi vad jämställdhet och likabehandling betyder i vår skola.</p> <p>Skolkuratoren jobbar med åk 5-6 i dessa frågor. På basen av vad som kommer fram görs nya mål upp.</p>

<p><b>2017-2018</b></p> <p>Fortbildning för hela personalen.</p> <p>Åtgärdsplan på basen av vad kartläggningen visade.</p> <p>Tidtabell: hösten 2017</p> <p>Uppföljning av åtgärdsplanen och en ny kartläggning.</p> <p>Tidtabell: våren 2018</p> <p>Ansvarspersoner: Jämställdhetsgruppen (representanter från alla team), representant från elevhälsogruppen, rektor.</p>	<p>Uppföljning av åtgärder:</p> <p>På basen av den nya kartläggningen görs nya mål upp.</p> <p>En ny kartläggning görs.</p>
<p><b>2018-2019</b></p> <p>Åtgärder: Ny åtgärdsplan</p> <p>Tidtabell: Hösten 2018</p> <p>Uppföljning av åtgärdsplanen</p> <p>Tidtabell: våren 2019</p> <p>Ansvarspersoner: Jämställdhetsgruppen (representanter från alla team), representant från elevhälsogruppen, rektor.</p>	<p>Uppföljning av åtgärder:</p> <p>På basen av den nya kartläggningen görs nya mål upp.</p> <p>En ny kartläggning görs.</p>

## UPPFÖLJNING AV PLANEN OCH UTVÄRDERING AV ÅTGÄRDER OCH RESULTAT

Planen följs upp regelbundet och uppföljning av åtgärder antecknas ovan läsårsvis. Efter tre år (eller vid behov tidigare) följs planen upp som helhet. Resultat av denna uppföljning antecknas nedan.

Datum för uppföljning och utvärdering av plan, åtgärder och resultat:

\_\_\_\_\_

Datum för uppdatering av planen: (Uppdatering november  
2017)\_\_\_\_\_

--

## GODKÄNNANDE AV OCH INFORMERING OM PLANEN

Jämställdhets- och likabehandlingsplanen är en bilaga till läroplanen. Bilagor till läroplanen förs till kännedom till skolans direktion.

Rektorns ansvarar för att skolans personal, eleverna och deras vårdnadshavare samt samarbetspartners informeras om den jämställdhets- och likabehandlingsplanen samt om god praxis för skolans jämställdhets- och likabehandlingsarbete.