

Plan för jämställdhet och likabehandling

SMÅBARNSPEDAGOGIK / FÖRSKOLEUNDERVISNING / GRUNDLÄGGANDE
UTBILDNING / GYMNASIEUTBILDNING

Skolans/Enhetens namn: ALBERGA SKOLA

UPPGÖRANDET AV PLANEN

Alla enheter uppgör en egen jämställdhets- och likabehandlingsplan. För att man ska lyckas med jämställdhets- och likabehandlingsarbetet är det viktigt att det grundar sig på skolans/enhetens och dess elevers/barns behov. Jämställdhets- och likabehandlingsplanen är ett verktyg som stödjer främjandet av jämställdhet och likabehandling i all verksamhet i skolan/enheten. Genom planen säkerställer man att skolan/enheten systematiskt arbetar för jämställdhet och likabehandling.

Planen utarbetas i samarbete mellan personal och barn/elever/studerande samt vårdnadshavare.

Planen utarbetas för tre år i sänder, följs upp regelbundet och uppdateras enligt behov.

ANSVARSPERSONER ELLER ARBETSGRUPP

Personer som ansvarar för uppgörande och uppföljning av planen. Ett alternativ är att grunda en jämställdhets-/likabehandlingsarbetsgrupp.

Maria Laurén-Lindholm Anna Rokka-Söderlund

REDOGÖRELSE FÖR JÄMSTÄLLDHETS- OCH LIKABEHANDLINGSLÄGET I ENHETEN

Planen ska grunda sig på en kartläggning av jämställdhets- och likabehandlingsläget i skolan/enheten. Skolan/enheten beskriver hur kartläggningen av nuläget är gjord samt vilket jämställdhets- och likabehandlingsläget är.

Skolan har gjort en kartläggning, genom en enkät till eleverna. Utgående från enkätens svar har man gjort upp målen för jämställdhets- och likabehandlingsplanen. I kartläggningen framkom speciellt hur eleverna upplever att de blir bemötta av varandra. En del av eleverna upplevde att de emottagit otrevliga kommentarer i skolan. Dessutom framkom det att eleverna önskar bättre arbetsro.
--

MÅL OCH ÅTGÄRDER FÖR ATT FRÄMJA JÄMSTÄLLDHET OCH LIKABEHANDLING

Enheten ställer upp minst två mål för arbetet; ett för att främja jämställdhet och ett för likabehandling. Konkreta åtgärder som behövs för att främja jämställdhet och likabehandling ställs upp läsårsvis/per termin. Mål och åtgärder väljs på basis av resultaten i kartläggningen av nuläget.

I planen för åren 2022-2025 ställer skolorna/enheterna upp egna mål för jämställdhets- och likabehandlingsarbetet.

Mål för jämställdhets- och likabehandlingsarbetet:	
<ul style="list-style-type: none">• Vi bemöter varandra vänligt och jämlikt och respekterar varandras åsikter.• Alla ska ha möjlighet till en trygg skolgång, som ger jämlika förutsättningar till inläring.	
2022-2023 Åtgärder: <ul style="list-style-type: none">• Må bra vecka!• Arbetsro i klasserna och tydliga regler, Haru-projektet.• Förebyggande arbete för elevernas trivsel i skolan. Ansvarspersoner: Klasslärarna Tidtabell: Hela läsåret. Läsåret startar med en Må bra vecka, som skapar samhörighet.	Uppföljning av åtgärder: Trivselenkät i februari Uppföljning vecka 45, 9 och 19.
2023-2024 Åtgärder: <ul style="list-style-type: none">• Arbetsro i klasserna och tydliga regler, Haru-projektet.• Förebyggande arbete för elevernas trivsel i skolan.• Skololympiad, rastlekar, vänelevsverksamhet Ansvarspersoner: Klasslärarna Tidtabell: Hela läsåret. Kick off med vänskapssånger och ett besök för hela skolan till Solvalla.	Uppföljning av åtgärder: Trivselenkät i februari Uppföljning vecka 45, 9 och 19
2024-2025 Åtgärder:	Uppföljning av åtgärder:

Ansvarspersoner:	
Tidtabell:	

UPPFÖLJNING AV PLANEN OCH UTVÄRDERING AV ÅTGÄRDER OCH RESULTAT

Planen följs upp regelbundet och uppföljning av åtgärder antecknas ovan läsårsvis. Efter tre år (eller vid behov tidigare) följs planen upp som helhet. Resultat av denna uppföljning antecknas nedan.

Datum för uppföljning och utvärdering av plan, åtgärder och resultat:

Vecka 45/2022, vecka 9/2023 samt vecka 19/2023

Datum för uppdatering av planen: _____

--

GODKÄNNANDE AV OCH INFORMERING OM PLANEN

Skolan: Jämställdhets- och likabehandlingsplanen är en bilaga till läroplanen och godkänns i skolans direktion.

Förskolan: Jämställdhets- och likabehandlingsplanen är en bilaga till läroplanen och godkänns av undervisningschefen.

Småpedagogiken: **Uppdateras senare.**

Rektor/enhetens ledare ansvarar för att skolans/enhetens personal, eleverna/barnen och deras vårdnadshavare samt samarbetspartners informeras om den jämställdhets- och likabehandlingsplanen samt om god praxis för skolans/enhetens jämställdhets- och likabehandlingsarbete.