

III Viranhaltijaorganisaatio

2. Elinvoiman tulosalue

1 § Toiminta-ajatus

Elinvoiman tulosalue vastaa kaupungin elinvoiman, kilpailukyvyn ja vetovoiman vahvistamisesta sekä edistää kuntalaisten ja asiakkaiden hyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja osallisuutta yhteistyössä toimialojen ja kumppaneiden kanssa.

2 § Organisaatio ja johtaminen

Elinvoiman tulosaluetta johtaa kaupunginjohtajan alaisuudessa elinvoimajohtaja.

Elinvoimajohtajan tehtävänä on

- 1) johtaa tulosalueen toimintaa edistäen kuntalaisten hyvinvointia ja kestävästä kehitystä valtuuston päätösten mukaisesti,
- 2) vastaa tulosalueen toiminnan tuloksellisuudesta ja taloudellisuudesta sekä yhteen toimivuudesta kaupunkioorganisaatiossa,
- 3) tekee ehdotuksen kaupunginjohtajan valmistelua varten tulosalueen strategioiksi ja taloussuunnitelmaksi,
- 4) vastaa siitä, että tulosalueen lautakuntien kokouksissa käsiteltävät asiat asianmukaisesti valmistellaan, yhteensovitetaan ja pannaan täytäntöön,
- 5) vastaa tulosalueeseensa kuuluvien kaupunginhallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta,
- 6) seuraa tulosalueensa luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden päätösten laillisuutta ja tarkoituksenmukaisuutta sekä ryhtyy niiden johdosta mahdollisesti tarvittaviin kuntalain 92 §:n tarkoittamiin toimenpiteisiin.

Tulosalue muodostuu seuraavista tulosyksiköistä:

- 1) elinkeino ja työllisyys -tulosyksikkö, johtajana elinkeinojohtaja
- 2) kulttuurin tulosyksikkö, johtajana kulttuurijohtaja
- 3) liikunnan ja urheilun tulosyksikkö, johtajana liikuntajohtaja.

Kaupunginjohtaja määrää toimintaohjeella tarkemmasta organisaatorakenteesta, tehtävistä ja ratkaisuvallasta.

3 § Tulosyksiköiden tehtävät

- 1) Elinkeino ja työllisyys -tulosyksikön tehtävänä on vastata kaupungin elinvoimaisuuden ja kilpailukyvyn kehittämisestä ja siihen liittyvistä kumppanuuksista ja kaupunkimarkkinoinnista, työllisyyspalveluiden järjestämisestä ja työllisyyden edistämisestä sekä yrityspalveluiden verkostoimisesta kehittämisestä ja koordinoinnista.
- 2) Kulttuurin tulosyksikön tehtävänä on vastata kaupungin kulttuuritarjonnasta ja kulttuurisesta profiilista sekä tulosyksikön vastuulla olevien vapaa-ajan palveluiden tuottamisesta ja koordinoinnista. Kulttuurin tulosyksikön tehtävänä on vahvistaa myönteistä kaupunkikuvaa ja ohjata kulttuurin hankkeita ja tapahtumia. Lisäksi tulosyksikön tehtäviin kuuluu kuntalaisten tiedonhankinnan, itsensä kehittämisen ja harrastustoiminnan mahdollistaminen.
- 3) Liikunnan ja urheilun tulosyksikkö tehtävänä on edistää kuntalaisten hyvinvointia liikunnan keinoin. Tulosyksikkö vastaa seurayhteistyöstä ja liikuntapaikkojen tilavarauksista, liikunta- ja ulkoiluapaikkojen sekä merellisen Espoon kunnossapidosta.

Lisäksi tulosityksikkö tukee kaupungin liikunta- ja urheilutapahtumia sekä edistää kaupungin huippu-urheilua.

4 § Viranhaltijoiden ratkaisuvallta

Viranhaltijoiden ratkaisuvallasta määrätään henkilöstösäännössä, hankintasäännössä ja toimintaohjeissa lukuun ottamatta tämän pykälän 2 -5 momenttia.

Työllisyyspalvelujen sosiaalityöntekijä sekä uravalmentaja, jolla on sosiaalihuollon ammattihenkilöstöstä annetun lain (817/2015) mukainen sosionomin tai geronomin pätevyys, päättävät kuntouttavan työtoiminnan palvelun myöntämisestä ja matkakorvauksen antamisesta.

Työllisyyspalvelujen uravalmentaja, jolla on sosiaalihuollon ammattihenkilöstöstä annetun lain (817/2015) mukainen sosionomin tai geronomin pätevyys, päättää sosiaalihuoltolain (710/1982) 27 d-e § mukaisen palvelun myöntämisestä sekä työtoimintarahaa antamisesta.

Työllisyyspalveluiden päällikkö päättää työllistämisen Espoo-lisän myöntämisestä työnantajana toimivalle yritykselle, yksityisen sektorin työnantajalle, kolmannen sektorin työnantajalle sekä taloudellista toimintaa harjoittavalle yhteisölle.

Kirjastojen kirjastopalvelupäälliköt päättävät kirjastolain 15 §:n mukaisesta käyttökiellosta.