

Espoo investoi terveys- asemien toimivuuteen

- Lääkärit keskittyvät nyt lääkärin työhön

Espoo on lisännyt vuoden 2022 alusta lääkärin, hoitajien ja toimistosihteerien vakanssien määrää avosairaanhoidossa. Nyt lääkärit voivat keskittyä omaan työhönsä aiempaa paremmin.

Teksti: Juha-Pekka Honkanen

Kuva: Janne Ketola

Keinot terveyskeskuslääkäri-
en työolojen parantamiseen
tunnetaan hyvin. Niiden to-
teuttaminen vaatii kuitenkin kunnilta
tahtoa käyttää rahaa oikeisiin asioi-
hin. Avosairaanhoidon johtava ylilää-
käri **Anu Mustakari** sanoo, että Es-
poossa on avattu 25 uutta vakanssia
terveysasemille: 10 lääkärinä, 5 toi-
mistosihteeriä ja 10 sairaanhoitajaa.

”Lääkärit haluavat tehdä lääkärin
työtä. Eri ammattiryhmien lisäva-
kanssit mahdollistavat töiden koh-
dentamisen oikealle ammattilaisel-
le”, Mustakari sanoo.

Hän jatkaa, että Espoossa arvoste-
taan kaikkien eri ammattiryhmien
osaamista ja työtä. Espoossa halu-
taan nostaa esille tämä yhtenä työ-
yhteisön vahvuutena.

”Ammatillista kehittymistä ja työn
merkityksellisyyttä pääsee elämään
todeksi päivittäin tässä tärkeässä
ja monipuolisessa perusterveyden-
huollon lääkärin työssä.”

Apulaisylilääkärit varmistavat työaikajoustoja

Sairaanhoitajien ja toimistosihteerien
vakanssien lisäksi Espooseen pe-
rustettiin kymmenen uutta lääkärin
vakanssia, vaikka osa aiemmistakin

lääkärin viroista
on täyttämättä.
Mustakari sanoo,
ettei hän olisi ha-
kenut tiukassa
olevia määrärahoja virkoihin ilman
lujaa uskoa siihen, että niihin löytyy
tekijät työolosuhteiden kehittyessä.

Espoon terveysasemien lääkärin
työtä on kehitetty aiemminkin ja
hyvin tuloksin. Espoolaisille lääkä-
reille syksyllä 2021 tehdyssä pito-
voimakyselyssä keuhuttiin esimer-
kiksi työaikajoustoja ja työnkuvia.
Lääkärit arvostivat myös johtamista
ja esihenkilötyötä. Mustakarin mu-
kaan sille on aidosti varattu puolet
apulaisylilääkärin ajasta.

”Kliinistä työtä tekeville lääkäreille on
tärkeää, että oma lähiesihenkilö on
aidosti tukena ja käytettävissä työn-
tekijöiden asioiden hoitamiseen.”

Aktiivinen työn kehittäminen jatkuu

Espoon apulaisylilääkärit kehittävät
omaa työtään alueylilääkärin kans-
sa esimerkiksi omalla johtamisen
foorumilla.

”Foorumin yksi tehtävä on jalkaut-
taa hyvät käytännöt koko kaupungin
alueelle.”



Myös toiveita muutokseen löytyi.
Kehittämiskohteiksi nousivat muun
muassa henkilöstön riittävyys, ko-
rona-aika ja työprosesseihin liittyvät
ongelmat.

”Ja juuri näihin asioihin haluamme
aktiivisesti tehdä parannuksia. Ter-
veysasemien tilanteeseen voidaan
vaikuttaa, kun rohkeasti ja avoi-
mesti tunnustetaan kehityskohteet
ja tehdään konkreettisia korjauksia
aiempaan.”

**Tule sinäkin
lääkäriksi Espooseen!
Avaa QR-koodi ja
jätä yhteystietosi.**



Voit myös olla yhteydessä
laakariksi@espoo.fi
Lue lisää:
espoo.fi/laakariksi-espooseen

